
Relations du travail

FRANKE Dietmar, Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.
Handlungsanleitung / LESCH Hagen, Arbeitsbeziehungen im Wandel /
NIEDENHOFF Horst-Udo, Die direkten Kosten der Anwendung des
Betriebsverfassungsgesetzes. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung
aus den Jahren 2003/2004



Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/rea/399>

ISBN : 978-2-8218-0838-6

ISSN : 1965-0787

Éditeur

CIRAC

Édition imprimée

Date de publication : 1 mai 2005

ISSN : 1156-8992

Référence électronique

« Relations du travail », *Regards sur l'économie allemande* [En ligne], 71 | mai 2005, document 7, mis en ligne le 24 avril 2008, consulté le 02 mai 2019. URL : <http://journals.openedition.org/rea/399>

Ce document a été généré automatiquement le 2 mai 2019.

© CIRAC

Relations du travail

FRANKE Dietmar, Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat. Handlungsanleitung / LESCH Hagen, Arbeitsbeziehungen im Wandel / NIEDENHOFF Horst-Udo, Die direkten Kosten der Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung aus den Jahren 2003/2004

RÉFÉRENCE

FRANKE Dietmar, **Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.**

Handlungsanleitung, DATAKONTEXT-Fachverlag, Frechen, 2005, 200 p.

LESCH Hagen, **Arbeitsbeziehungen im Wandel**, *IW-Positionen*, n° 13, Deutscher Instituts-Verlag, Cologne, 2004, 60 p.

NIEDENHOFF Horst-Udo, **Die direkten Kosten der Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung aus den Jahren 2003/2004**, *IW-Analysen*, Deutscher Instituts-Verlag, Cologne, 2004, 72 p.

- 1 Les relations du travail ont subi de profondes mutations outre-Rhin (LESCH) dont la principale est la 'décentralisation' de la régulation du niveau de la branche vers celui de l'entreprise. Si le partenariat social allemand résiste néanmoins, cela est dû au repositionnement en cours des organisations, mais aussi à l'attachement des salariés comme du patronat au principe de la co-décision (*Mitbestimmung*), facteur de paix sociale et donc de prévisibilité. Surtout, la confiance réciproque des deux parties permet de gérer sans crise les restructurations. Encore faut-il maîtriser les règles du jeu, que rappelle utilement ce manuel (FRANKE) à destination des patrons. Mais la *Mitbestimmung* entraîne aussi des coûts directs élevés pour les entreprises (NIEDENHOFF), qu'il s'agit de parvenir à maîtriser pour assurer l'avenir de la co-décision au niveau de l'entreprise. (ib)